

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES FOURÉ LAGADEC 2023

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - écart de remuneration (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	11,9	0		20
3 - écarts de promotions (en points de %)	1	5	10	15	15
4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			10		45
INDEX (sur 100 points)			**INCALCULABLE		100

**L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES ACM* 2023

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - écart de remuneration (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	4,6	25	35	35
3 - écarts de promotions (en points de %)	0	INCALCULABLE		15	0
4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			35		45
INDEX (sur 100 points)			INCALCULABLE**		100

*ACM est une société de Fouré Lagadec.

**L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES FL - BREST 2023

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - écart de remuneration (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	1,2	35	35	35
3 - écarts de promotions (en points de %)	1	100	15	15	15
4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			50		60
INDEX (sur 100 points)			INCALCULABLE**		100

**L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES TMT* 2023

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - écart de remuneration (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0	INCALCULABLE		35	0
3 - écarts de promotions (en points de %)	0	INCALCULABLE		15	0
4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			5		10
INDEX (sur 100 points)			INCALCULABLE**		100

*TMT est une société de Fouré Lagadec.

**L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.